ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 3
PHÒNG TÀI CHÍNH-KẾ HOẠCH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số :3661 TCKH

Quận 3, ngày 30 tháng 6 năm 2017

Về định hướng phát triển hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Quận 3 đến năm 2021.

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Quận 3.

Căn cứ Quyết định số 926/QĐ-UBND ngày 07 tháng 3 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố về định hướng phát triển hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2021;

Căn cứ Công văn số 2976/STC-HCSN ngày 17 tháng 4 năm 2017 của Sở Tài chính về triển khai thực hiện Quyết định số 926/QĐ-UBND ngày 07/3/2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố về định hướng phát triển hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2021;

Căn cứ ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Quận 3 tại cuộc họp ngày 19 tháng 6 năm 2017 về công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2017, trong đó chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Quận như sau: "*Từng cơ quan đơn vị sự nghiệp phải xây dựng kế hoạch và báo cáo đến năm nào thì tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư*",

Để có cơ sở báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố, Sở Tài chính Thành phố, Phòng Tài chính – Kế hoạch Quận 3 đề nghị Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Quận 3 thực hiện các nội dung như sau:

1. Nghiên cứu các nội dung được quy định tại Kế hoạch về định hướng phát triển hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2021 (*Ban hành kèm theo Quyết định số 926/QĐ-UBND ngày 07 tháng 3 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố*) để xây dựng kế hoạch và báo cáo thời gian từ nay đến năm 2021 đơn vị sẽ thực hiện chuyển đổi nếu thuộc các loại hình sau đây:

- Nếu là đơn vị tự đảm bảo kinh phí hoạt động thường xuyên sẽ chuyển sang đơn vị tự đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên và chi đầu tư.

- Nếu là đơn vị tự đảm bảo một phần kinh phí hoạt động thường xuyên sẽ chuyển sang đơn vị tự đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên.

- Nếu là đơn vị do ngân sách đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên sẽ chuyển sang đơn vị tự đảm bảo một phần kinh phí hoạt động thường xuyên.

- Đối với các đơn vị không có khả năng nâng mức độ phân loại (giữ nguyên mức độ phân loại theo phương án tự chủ đã được phê duyệt năm 2016

hoặc giảm khả năng tự đảm bảo kinh phí hoạt động thường xuyên theo phương án đã được phê duyệt năm 2016) đề nghị đơn vị có báo cáo nêu rõ nguyên nhân, lý do vì sao như vậy.

2. Đối với các đơn vị có khả năng nâng mức độ phân loại tự chủ trong năm 2017 được quy định tại mục 1 công văn này, đề nghị đơn vị xây dựng phương án tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính gửi về Phòng Tài chính – Kế hoạch để làm cơ sở tham mưu trình Ủy ban nhân dân Quận ra Quyết giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính cho đơn vị theo quy định hiện hành.

3. Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng tự đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên nhưng hiện tại chưa thể tự đảm bảo do khó khăn, vướng mắc liên quan đến chế độ chính sách thì đơn vị chủ động xây dựng Đề án thí điểm, đề xuất cụ thể tiêu chí, tiêu chuẩn và điều kiện nhằm tăng cường khả năng tài chính để thực hiện chuyển đổi sang đơn vị tự đảm bảo kinh phí hoạt động thường xuyên. Lưu ý Đề án thí điểm phải gửi đơn vị chủ quản và đồng gửi về Phòng Tài chính – Kế hoạch để thẩm định tham mưu trình Ủy ban nhân dân Quận báo cáo xin ý kiến các cơ quan có thẩm quyền.

Thời gian gửi các báo cáo trên về Phòng Tài chính – Kế hoạch Quận 3 **trước ngày 15/7/2017**.

Mong Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp quan tâm thực hiện.

(Đính kèm:

- Quyết định số 926/QĐ-UBND ngày 07 tháng 3 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố về định hướng phát triển hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2021.

- Công văn số 2976/STC-HCSN ngày 17 tháng 4 năm 2017 của Sở Tài chính về triển khai thực hiện Quyết định số 926/QĐ-UBND ngày 07/3/2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố về định hướng phát triển hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2021)./.

Nơi nhận :
- Như trên;
- HĐND Q3;
- UBND Q3 (CT và các PCT);
- P. VHTT, P. Y tế;
- P. GD&ĐT, P. Nội vụ; } để hỗ trợ;
- BLĐ P. TCKH;
- Các Tổ QLNS, KHĐT, CSHCG (P. TCKH);
- Lưu : VT, Cg 70b.

TRƯỞNG PHÒNG

PHÒNG TÀI CHÍNH KẾ HOẠCH

Nguyễn Đức Phương

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 926 /QĐ-UBND	*Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 07 tháng 3 năm 2017*

QUYẾT ĐỊNH

Về định hướng phát triển hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2021

ÔNG TÀI CHÍNH KẾ HOẠCH
CÔNG VĂN ĐẾN
Số: 1911 Ngày: 07/4

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị Quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ về quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg ngày 22 tháng 6 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần;

Xét đề nghị của Sở Nội vụ tại Tờ trình số 318 /TTr-SNV ngày 15 tháng 01 năm 2017,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Nay ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch định hướng phát triển hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2021.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Tài chính, Giám đốc Sở Y tế, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư, Ban Đổi mới quản lý Doanh nghiệp, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:
- Như Điều 3;
- Thường trực Thành ủy;
- TT. HĐND Thành phố;
- TTUB: CT, các PCT;
- Sở Nội vụ (3b);
- VPUB: Các PVP;
- Các Phòng CV, TTCB;
- Lưu: VT, (VX-Nh). A7.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thị Thu

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

KẾ HOẠCH

Về định hướng phát triển hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2021

(Ban hành kèm theo Quyết định số 926 /QĐ-UBND ngày 07 tháng 3 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố)

Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch định hướng phát triển hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2021, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục thực hiện chủ trương đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, đẩy mạnh xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp dịch vụ công với quyết tâm cao hơn, đổi mới mạnh mẽ, đồng bộ và toàn diện hơn, góp phần thực hiện được mục tiêu đến năm 2021 bộ máy theo hướng tinh gọn, thực hiện hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ; giảm bớt khâu trung gian, tăng dần tự chủ kinh phí, giảm chi ngân sách;

- Có lộ trình sắp xếp lại tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc đối với các đơn vị sự nghiệp công lập của Thành phố phù hợp thực tiễn và khả thi; Bảo đảm lợi ích chính đáng người lao động;

- Đẩy mạnh chuyển đổi cơ chế hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tự chủ, tự đảm bảo chi phí hoạt động trên cơ sở đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ về quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập và chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập đủ tiêu chuẩn thành công ty cổ phần theo Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg ngày 22 tháng 6 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

a) Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17-4-2015 về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

b) Tạo sự tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp hoạt động có hiệu quả, có uy tín; đồng thời góp phần nâng cao đời sống viên chức;

c) Tập trung bố trí ngân sách hạn hẹp cho khu vực khó khăn trên các lĩnh vực Y tế, giáo dục ; cân đối hợp lý nguồn lực ngân sách nhà nước dành cho hoạt động dịch vụ sự nghiệp công; bảo đảm tổ chức bộ máy tinh gọn, đồng bộ, tạo đột phá trong quản lý, từng bước xóa bỏ sự can thiệp và bao cấp của Nhà nước đối với hoạt động của đơn vị sự nghiệp, nâng cao chất lượng dịch vụ sự nghiệp công.

d) Tăng cường phân cấp và thực hiện trao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cao hơn cho các đơn vị sự nghiệp công lập đồng bộ cả về tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nhân lực, tài chính có tính đến đặc điểm từng loại hình đơn vị, khả năng, nhu cầu thị trường và trình độ quản lý nhằm thúc đẩy các đơn vị sự nghiệp công phát triển lành mạnh, bền vững.

đ) Nâng cao chất lượng dịch vụ công, đáp ứng tốt nhu cầu của các tổ chức, cá nhân.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Giai đoạn 2017-2018

- Thực hiện rà soát, sắp xếp, kiện toàn các đơn vị sự nghiệp đảm bảo phù hợp với danh mục dịch vụ sự nghiệp công trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, đảm bảo tinh gọn, đồng bộ, thống nhất; thực hiện tách bạch chức năng quản lý nhà nước và chức năng cung cấp dịch vụ công; thí điểm chuyển một số đơn vị sang mô hình doanh nghiệp hoặc thực hiện cổ phần hóa những đơn vị đủ điều kiện theo quy định. Phấn đấu đến năm 2018 chuyển đổi một số đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần theo Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg ngày 22 tháng 6 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần;

- Về thực hiện cơ chế tự chủ: Các đơn vị tăng dần mức độ tự chủ hàng năm phù hợp với lộ trình tính giá dịch vụ sự nghiệp công.

b) Giai đoạn 2019 - 2021

- Tiếp tục thực hiện rà soát, sắp xếp, kiện toàn các đơn vị sự nghiệp đảm bảo phù hợp tình hình phát triển của Thành phố. Tiếp tục mở rộng thực hiện chuyển đổi thêm một số đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần theo Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg ngày 22 tháng 6 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần.

- Về thực hiện cơ chế tự chủ: Tiếp tục chuyển đổi cơ chế hoạt động của các đơn vị ở mức độ tự chủ cao hơn, phấn đấu đến năm 2021 có 30% các đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Các đơn vị sự nghiệp giáo dục

a) Giai đoạn 2017-2018:

- Hoàn thiện các cơ chế giao tự đảm bảo được chi phí hoạt động thường xuyên đối với các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo: 05 đơn vị

+ Trường trung học phổ thông Nam Sài Gòn;

+ Trường Mầm non Nam Sài Gòn;

+ Ban Quản lý Đầu tư xây dựng các công trình;

+ Trung tâm thông tin và chương trình giáo dục;

+ Báo Giáo dục.

- Phấn đấu đưa 03 đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo đang thực hiện trường tiên tiến theo xu thế hội nhập là trường trung học phổ thông Lê Quý Đôn, trường trung học phổ thông Nguyễn Hiền, trường trung học phổ thông Nguyễn Du thực hiện theo Quyết định số 3968/QĐ-UBND ngày 13 tháng 8 năm 2015 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về phê duyệt Đề án xây dựng trường trung học phổ thông Lê Quý Đôn, trường trung học phổ thông Nguyễn Thượng Hiền, trường trung học phổ thông Nguyễn Du thực hiện trường tiên tiến, xu thế hội nhập khu vực và quốc tế theo Quyết định số 3036/QĐ-UBND ngày 20 tháng 6 năm 2014 từ năm học 2015-2016 thành đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo tự đảm bảo chi phí thường xuyên;

- Chọn 04 đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo là 02 Trường Mầm non trực thuộc Sở, 01 Trường Trung cấp và 01 Trường Cao đẳng có điều kiện để thực hiện đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo tự đảm bảo chi thường xuyên.

b) Giai đoạn 2019-2021:

- Có 10% đơn vị sự nghiệp giáo dục *(trừ các trường Tiểu học không thuộc diện thu học phí)* trở thành đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo tự đảm bảo chi thường xuyên;

- Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện của giai đoạn 2017-2018, nghiên cứu định hướng các đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục và đào tạo đủ điều kiện được đẩy mạnh hoạt động theo cơ chế tự chủ, tiến tới tự chủ hoàn toàn, hạch toán như doanh nghiệp. Khuyến khích liên kết hợp tác trên cơ sở bảo toàn tài sản và mục đích cung cấp dịch vụ công. Thí điểm cho thuê quản lý, thuê cơ sở vật chất, thí điểm cổ phần hóa trên nguyên tắc bảo đảm tiếp tục cung cấp dịch vụ công với chất lượng tốt hơn.

2. Các đơn vị sự nghiệp y tế

a) Giai đoạn 2017-2018:

- Ngày 21 tháng 12 năm 2016, giá dịch vụ khám chữa bệnh cho bệnh nhân có thẻ BHYT được kết cấu thêm chi phí tiền lương và phụ cấp (Công văn số 9033/BYT-KH-TC ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Bộ Y tế); dự kiến ngày 01 tháng

3 năm 2017 giá dịch vụ khám, chữa bệnh cho bệnh nhân không có thẻ BHYT được kết cấu thêm chi phí phụ cấp đặc thù, ngày 01 tháng 7 năm 2017 giá dịch vụ khám chữa bệnh cho bệnh nhân không có thẻ BHYT sẽ được kết cấu thêm chi phí tiền lương;

- Phấn đấu chuyển 46/55 bệnh viện tự bảo đảm một phần chi phí hoạt động thường xuyên đủ điều kiện chuyển đổi sang đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên.

b) Giai đoạn 2019-2021:

- Thực hiện thí điểm 01 bệnh viện chuyển đổi thành Công ty cổ phần theo Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg ngày 22 tháng 6 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ.

3. Các đơn vị sự nghiệp khác

- Phấn đấu chuyển 10% các đơn vị sự nghiệp khác tự bảo đảm một phần chi phí hoạt động thường xuyên đủ điều kiện chuyển đổi sang đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nhóm giải pháp quản lý nhà nước

a) Gắn quyền hạn với trách nhiệm của từng cấp, của tập thể và cá nhân người đứng đầu đơn vị; gắn phân cấp nhiệm vụ với phân cấp quản lý về tổ chức, nhân sự, tài chính và bảo đảm các điều kiện vật chất khác. Một mặt trao cho các đơn vị đầy đủ quyền tự chủ và trách nhiệm; mặt khác bảo đảm quyền sở hữu và vai trò của đại diện chủ sở hữu trong các đơn vị;

b) Tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy và số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện trao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho các đơn vị đồng bộ cả về tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nhân lực, tài chính; tạo điều kiện thuận lợi để đơn vị cùng phát triển ổn định, bền vững; bảo đảm lợi ích của từng cá nhân, tập thể và của nhà nước;

c) Quy định rõ ràng thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu trong quản lý và điều hành đơn vị sự nghiệp; quy định và thực hiện cơ chế giám sát, kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trong việc thực hiện thẩm quyền;

d) Tăng cường hoạt động thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật; đồng thời, phát huy dân chủ ở cơ sở để giám sát công việc quản lý của các cấp; phát huy vai trò của các đoàn thể, tổ chức quần chúng trong việc giám sát hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập;

đ) Xây dựng cơ chế, chính sách khuyến khích đầu tư của xã hội vào hoạt động, sự nghiệp, dịch vụ.

2. Nhóm giải pháp về tài chính

a) Đa dạng hóa nguồn vốn đầu tư, khuyến khích các doanh nghiệp đầu tư vào một số lĩnh vực về giáo dục, đào tạo, khoa học - công nghệ, khuyến khích các đơn vị tìm nguồn tài trợ trong nước và quốc tế để phát triển hoạt động sự nghiệp;

b) Khuyến khích các đơn vị sự nghiệp, đặc biệt là khối giáo dục; khoa học - công nghệ liên kết với doanh nghiệp, với các đơn vị sự nghiệp khác trong các hoạt động đào tạo, chuyển giao công nghệ;

c) Đẩy nhanh tiến trình thực hiện tự chủ và thực hiện xã hội hóa, thí điểm thực hiện cổ phần hóa các đơn vị sự nghiệp đủ điều kiện;

d) Đối với nguồn vốn đầu tư xây dựng cơ bản: Tiếp tục bố trí vốn để hoàn thành các dự án đang triển khai từ nguồn ngân sách nhà nước; tập trung đầu tư cho các mục tiêu ưu tiên, cấp thiết;

đ) Đối với nguồn vốn sự nghiệp: Thay đổi cơ bản phương thức hỗ trợ từ ngân sách nhà nước, gắn việc giao dự toán ngân sách hàng năm cho các đơn vị sự nghiệp với việc thực hiện nhiệm vụ, tiến tới thực hiện phương thức về đấu thầu, đặt hàng, giao nhiệm vụ cung ứng dịch vụ sự nghiệp công quy định tại Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập nhằm tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh, bình đẳng theo pháp luật để thúc đẩy các đơn vị phát triển.

3. Nhóm giải pháp về nhân lực

a) Tổ chức thực hiện Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập sau khi Đề án được phê duyệt.

b) Phát triển đội ngũ các nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành có đủ năng lực trực tiếp tham gia hoạt động nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ trong nước và ngoài nước.

c) Thực hiện Kết luận số 86-KL/TW ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Chính trị về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

4. Nhóm giải pháp về tổ chức

a) Nghiên cứu, rà soát, tái cơ cấu lại mạng lưới các đơn vị sự nghiệp theo hướng tinh gọn, hiệu quả.

b) Quyết liệt thực hiện đổi mới mô hình hoạt động từ mô hình hiện nay sang mô hình thực hiện tự chủ, tự chịu trách nhiệm nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ công, đặc biệt khuyến khích thực hiện xã hội hóa đối với các lĩnh vực, nhiệm vụ có khả năng, điều kiện thực hiện xã hội hóa. Đẩy mạnh xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng cổ phần hóa đối với các đơn vị tự đảm bảo tự chủ toàn bộ về tài chính hoặc có thể tự chủ toàn bộ về tài chính sau cổ phần hóa theo Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg ngày 22 tháng 6 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Tài chính

- Chủ trì phối hợp với các Sở, ngành rà soát lại các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi phí hoạt động thường xuyên đủ điều kiện chuyển đổi sang đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên để thực hiện chuyển đổi theo Kế hoạch này;

- Hướng dẫn các Sở, ngành và Ủy ban nhân dân các quận, huyện có liên quan xây dựng Đề án thí điểm chuyển đổi tự bảo đảm một phần chi phí hoạt động thường xuyên sang đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên;

- Tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành các tiêu chí, tiêu chuẩn và điều kiện để chuyển đổi.

2. Sở Y tế

- Chủ trì phối hợp với Sở Tài chính; các đơn vị có liên quan và Tổ Công tác để xây dựng Đề án chuyển đổi các bệnh viện tự bảo đảm một phần chi phí hoạt động thường xuyên đủ điều kiện chuyển đổi sang đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên;

- Phối hợp với Ban Đổi mới quản lý Doanh nghiệp, Sở Tài chính và Sở Nội vụ thí điểm 01 bệnh viện chuyển đổi thành Công ty cổ phần theo Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg ngày 22 tháng 6 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ.

3. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Chủ trì phối hợp với Sở Tài chính; các đơn vị có liên quan và Tổ Công tác để xây dựng Đề án thí điểm chuyển đổi các trường tự bảo đảm một phần chi phí hoạt động thường xuyên đủ điều kiện chuyển đổi sang đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên (trừ các trường Tiểu học không thuộc diện thu học phí);

- Đến năm 2021 đạt 10% các đơn vị sự nghiệp giáo dục tự đảm bảo được chi phí hoạt động thường xuyên.

4. Sở Nội vụ

- Phối hợp với các đơn vị đẩy mạnh chuyển đổi cơ chế hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tự chủ, tự đảm bảo chi phí hoạt động trên cơ sở đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ về quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập và chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập đủ tiêu chuẩn thành công ty cổ phần theo Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg ngày 22 tháng 6 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ;

- Tổng hợp ý kiến của các đơn vị trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, khó khăn, đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố kiến nghị các Bộ, ngành để tháo gỡ.

5. Sở Kế hoạch và Đầu tư

Phối hợp với các đơn vị liên quan xây dựng chính sách khuyến khích xã hội hóa đối với các hoạt động trong lĩnh vực giáo dục, nghề nghiệp, y tế, văn hóa, thể thao, môi trường.

6. Ban Đổi mới quản lý Doanh nghiệp

Chủ trì phối hợp phối hợp với các Sở, ngành và Ủy ban nhân dân các quận, huyện xây dựng Đề án chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập đủ tiêu chuẩn thành công ty cổ phần theo Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg ngày 22 tháng 6 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ.

7. Ủy ban nhân dân các quận, huyện

- Rà soát lại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc khối quận, huyện tự bảo đảm một phần chi phí hoạt động thường xuyên đủ điều kiện chuyển đổi sang đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên để thực hiện chuyển đổi theo Kế hoạch này.

- Riêng Ủy ban nhân dân quận 1, 3, Bình Tân, huyện Bình Chánh phối hợp với Tổ Công tác xây dựng Đề án thí điểm chuyển đổi 01 trường Mầm Non và 01 trường Trung học cơ sở tự bảo đảm một phần chi phí hoạt động thường xuyên đủ điều kiện chuyển đổi sang đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên trong giai đoạn 2017 - 2018.

Trên đây là Kế hoạch định hướng phát triển hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2021./.

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ

Cơ quan chủ quản

Tên tổ chức

ĐỀ ÁN
THÍ ĐIỂM CƠ CHẾ CHUYỂN ĐỔI ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP....

I. SỰ CẦN THIẾT VÀ CƠ SỞ PHÁP LÝ

1. Sự cần thiết

2. Cơ sở pháp lý

II. PHẦN CHUNG:

1. Tên tổ chức:

2. Địa chỉ:

3. Cơ quan chủ quản:

4. Cơ quan quyết định thành lập; ngày, tháng, năm thành lập:

5. Chức năng, nhiệm vụ chính:

6. Chức năng, nhiệm vụ theo quy định của cơ quan chủ quản:

III. THỰC TRẠNG TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG

1. Tình hình tổ chức:

a) Lãnh đạo;

b) Cơ cấu tổ chức;

c) Cơ cấu cán bộ, viên chức và người lao động khác (trình độ, tuổi, chuyên môn, ngoại ngữ...).

2. Tình hình tài chính và tài sản:

a) Bảng thống kê tài sản:

Tài sản phải thống kê bao gồm toàn bộ tài sản, vốn, quyền sở hữu và quyền sử dụng kết quả thuộc sở hữu nhà nước được giao cho tổ chức được nhận chuyển giao thông qua hợp đồng theo quy định của pháp luật;

b) Báo cáo tài chính hàng năm trong 3 năm liền kề;

c) Diện tích sử dụng.

3. Thực trạng hoạt động trong thời gian 05 năm gần đây:

a) Kết quả thực hiện nhiệm vụ chính

b) Kết quả thực hiện nhiệm vụ khác.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả đạt được và hạn chế

2. Nguyên nhân

V. PHƯƠNG HƯỚNG TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG THÍ ĐIỂM CHUYỂN ĐỔI ....

1. Phạm vi chuyển đổi:

2. Loại hình:

3. Phương án sáp xếp nhân sự, giải quyết cán bộ dôi dư:

a) Dự kiến danh sách;

b) Danh sách cán bộ thuộc diện hưởng chính sách tinh giản biên chế, phương án giải quyết, kinh phí hỗ trợ đối với từng đối tượng cụ thể.

4. Nguồn tài chính cho hoạt động

5. Cơ chế hoạt động

VI. KIẾN NGHỊ

a) Đối với các Sở, ban, ngành

b) Đối với Ủy ban nhân dân Thành phố

c) Kiến nghị khác (nếu có).

....., ngày ... tháng .... năm .....

Phê duyệt của cơ quan chủ quản	**Thủ trưởng đơn vị**
(Ký tên và đóng dấu)	*(Ký tên và đóng dấu)*

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ TÀI CHÍNH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2926 /STC-HCSN

TP. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 4 năm 2017

V/v Triển khai thực hiện Quyết định số 926/QĐ-UBND ngày 07/3/2017 của Ủy ban nhân dân thành phố về định hướng phát triển hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2021.

PHÒNG TÀI CHÍNH KẾ HOẠCH Q.5
CÔNG VĂN ĐẾN
Số: 1639 Ngày 21/4

Kính gửi:
- Các Sở, ban - ngành thành phố;
- Ủy ban nhân dân các quận huyện.

Ngày 07/3/2017, Ủy ban nhân dân thành phố đã ban hành Quyết định số 926/QĐ-UBND về định hướng phát triển hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2021 nhằm thực hiện đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, tăng dần tự chủ về kinh phí, giảm chi ngân sách.

Để thực hiện các nhiệm vụ được Ủy ban nhân dân thành phố giao tại Quyết định số 926/QĐ-UBND nêu trên, Sở Tài chính đề nghị các Sở, ban – ngành và Ủy ban nhân dân các quận huyện thực hiện các nội dung sau:

1. Tự tiến hành rà soát trong phạm vi các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc, đánh giá khả năng thay đổi phân loại đơn vị theo hướng tăng dần khả năng tự đảm bảo kinh phí hoạt động thường xuyên và đề xuất nâng mức độ phân loại. Cụ thể như sau:

- Từ đơn vị tự đảm bảo một phần kinh phí hoạt động thường xuyên sang đơn vị tự đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên. *(cụ thể danh sách đơn vị, đánh giá của cơ quan chủ quản về khả năng nâng mức độ phân loại của từng đơn vị sự nghiệp)*
- Từ đơn vị do ngân sách đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên sang đơn vị tự đảm bảo một phần kinh phí hoạt động thường xuyên. *(cụ thể danh sách đơn vị, đánh giá của cơ quan chủ quản về khả năng nâng mức độ phân loại của từng đơn vị sự nghiệp)*
- Đối với các đơn vị không có khả năng nâng mức độ phân loại (giữ nguyên mức độ phân loại theo phương án đã được phê duyệt năm 2016 hoặc giảm khả năng tự đảm bảo kinh phí hoạt động thường xuyên theo phương án đã được phê duyệt năm 2016) đề nghị nêu rõ lý do.

2. Các Sở, ban – ngành và Ủy ban nhân dân các quận huyện lập báo cáo kết quả rà soát gửi về Sở Tài chính **trước ngày 20/5/2017** để tổng hợp. *(theo phụ lục đính kèm)*

3. Xây dựng phương án tự chủ tài chính

- Đối với khối thành phố: Căn cứ kết quả rà soát, trường hợp trong năm 2017 có khả năng nâng mức độ phân loại tự chủ, đơn vị xây dựng phương án tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính, thông qua cơ quan chủ quản gửi Sở Tài chính thẩm định làm cơ sở trình Ủy ban nhân dân thành phố ra Quyết định giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính theo quy định hiện hành. (Những lĩnh vực có Nghị định mới quy định cơ chế tự chủ tài chính thì thực hiện theo quy định tại các Nghị định mới)

- Đối với khối quận, huyện: Căn cứ kết quả rà soát, đối với các đơn vị có khả năng nâng mức độ phân loại tự chủ trong năm 2017, Ủy ban nhân dân các quận, huyện đề nghị đơn vị xây dựng phương án tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính gửi về Phòng Tài chính – Kế hoạch các quận, huyện có ý kiến để làm cơ sở trình Ủy ban nhân dân quận, huyện ra Quyết định giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính cho đơn vị theo quy định hiện hành. (Những lĩnh vực có Nghị định mới quy định cơ chế tự chủ tài chính thì thực hiện theo quy định tại các Nghị định mới)

4. Xây dựng Đề án thí điểm chuyển đổi đơn vị tự đảm bảo một phần chi phí hoạt động thường xuyên sang đơn vị tự đảm bảo toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên

Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng tự đảm bảo toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên nhưng hiện tại chưa thể tự đảm bảo do khó khăn, vướng mắc liên quan đến chế độ chính sách thì đơn vị chủ động xây dựng Đề án thí điểm, đề xuất cụ thể tiêu chí, tiêu chuẩn và điều kiện nhằm tăng cường khả năng tài chính để thực hiện chuyển đổi sang đơn vị tự đảm bảo kinh phí hoạt động thường xuyên, thông qua cơ quan chủ quản gửi Sở Tài chính có ý kiến phối hợp thẩm định để trình cấp có thẩm quyền.

Đề nghị các đơn vị nghiên cứu và triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên.
- UBND/TP (để b/c);
- Giám đốc (để b/c)
- Lưu: VP, QHPX, HCSN.100b

KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

SỞ TÀI CHÍNH

Nguyễn Tấn Tài

Tên cơ quan chủ quản

BÁO CÁO KẾT QUẢ RÀ SOÁT KHẢ NĂNG TỰ CHỦ TÀI CHÍNH CỦA CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP

STT	Tên đơn vị	Phân loại năm 2016			Đánh giá khả năng tự chủ năm 2017			Đánh giá khả năng tự chủ năm 2018		Đánh giá khả năng tự chủ giai đoạn 2019-2021						Lý do
										Năm 2019		Năm 2020		Năm 2021		
		Tự đảm bảo toàn bộ KP hoạt động thường xuyên (Loại 1)	Tự đảm bảo một phần KP hoạt động thường xuyên (Loại 2)	NSNN đảm bảo toàn bộ KP hoạt động thường xuyên (Loại 3)	Có khả năng chuyển từ loại 2 sang loại 1	Có khả năng chuyển từ loại 3 sang loại 2	Giữ nguyên phân loại như năm 2016	Có khả năng chuyển từ loại 2 sang loại 1	Khác (ghi cụ thể)	Có khả năng chuyển từ loại 2 sang loại 1	Khác (ghi cụ thể)	Có khả năng chuyển từ loại 2 sang loại 1	Khác (ghi cụ thể)	Có khả năng chuyển từ loại 2 sang loại 1	Khác (ghi cụ thể)	
I	Lĩnh vực giáo dục, đào tạo															
1																
2																
II	Lĩnh vực y tế															
1																
2																
...																
III	Lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch															
1																
2																
...																
IV	Sự nghiệp thông tin truyền thông															
1																
2																
...																
V	Sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác															
1																
2																
...																